

**БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ,
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ «ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ ЦЕНТР ПОМОЩИ ДЕТЯМ,
ОСТАВШИМСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, «НАШИ ДЕТИ»**

ПОРЯДОК

**организации системы обучения вопросам
профилактики и противодействию коррупции
бюджетного учреждения социального обслуживания
для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,
Вологодской области «Череповецкий центр помощи детям,
оставшимся без попечения родителей, «Наши дети»**

г. Череповец
2022 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом от 28.09.2022 № 454

БУ СО ВО «Череповецкий центр помощи
детям, оставшимся без попечения
родителей, «Наши дети»

Директор

для

Р.В. Огурцов

ПОРЯДОК

**организации системы обучения вопросам
профилактики и противодействию коррупции
бюджетного учреждения социального обслуживания
для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,
Вологодской области «Череповецкий центр помощи детям,
оставшимся без попечения родителей, «Наши дети»**

1. Общие положения

1.1. Порядок организации системы обучения вопросам профилактики и противодействию коррупции бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Вологодской области «Череповецкий центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Наши дети» (далее – Учреждение, Порядок) разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, общепризнанными принципами и нормами международного права и международными договорами Российской Федерации, положениями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, нормативно правовыми актами Президента Российской Федерации, а также нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами иных федеральных органов государственной власти, нормативными правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации и муниципальными правовыми актами, с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Уставом Учреждения и внутренними локальными актами Учреждения.

2. Система обучения

2.1. Обучение работников Учреждения проводится с целью антикоррупционного образования и пропаганды антикоррупционного поведения в соответствии с ежегодно утвержденным Планом мероприятий по антикоррупционной деятельности в Учреждении, а также:

- непосредственно после приема на работу;
- при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- обучение, направленное на совершенствование знаний в области противодействия коррупции в связи с принятием новых нормативных правовых актов в данной сфере;
- периодическое обучение работников учреждения с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне (в течение года);
- в случае выявления пробелов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков в сфере противодействия коррупции;
- в иных случаях требующих проведения обучающего мероприятия.

3. Порядок организации

3.1. Ежегодная программа обучения работников вопросам профилактики и противодействия коррупции утверждается приказом директора.

3.2. Обучающие мероприятия работников организует лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении, согласно программе утвержденной приказом директора.

3.3. По окончании обучения вопросам профилактики и противодействия коррупции все работники Учреждения, прошедшие обучение, расписываются в листах ознакомления о прохождении обучения;

3.4. Листы ознакомления хранятся у лица, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении.